

**CONCOURS  
C-DE-24-25-01**

**DIRECTIONS D'ÉTABLISSEMENT SCOLAIRE  
Remplacements indéterminés, remplacement pour l'année  
Poste régulier direction primaire et/ou secondaire**

Le Centre de services scolaire de la Côte-du-Sud dessert 48 municipalités réparties dans la MRC de Bellechasse, la MRC de Montmagny et la MRC de L'Islet. Elle regroupe plus de 2 500 employés qui travaillent ensemble à la réussite de près de 9 000 élèves inscrits dans nos 51 établissements en formation générale des jeunes, en formation générale des adultes et en formation professionnelle.

**ENTRÉE EN FONCTION**

Août 2024

**SUPÉRIEUR IMMÉDIAT**

La direction générale

**DESCRIPTION GÉNÉRALE DES FONCTIONS**

L'emploi de direction d'établissement comporte la responsabilité de la gestion, tant au point de vue administratif que pédagogique, de l'ensemble des programmes et des ressources de l'école en vue de favoriser la réussite de tous les élèves, et ce, conformément à la Loi sur l'instruction publique et aux responsabilités définies par le centre de services scolaire.

Cet emploi comporte notamment l'exercice des responsabilités suivantes, à titre de remplacement :

- Évaluer les besoins de l'école et en définir les objectifs compte tenu des dispositions légales ainsi que des orientations, des politiques, des règlements du centre de services scolaire et du conseil d'établissement;
- Assister le conseil d'établissement dans l'exercice de ses fonctions et pouvoirs, participer aux séances et appliquer les décisions de ce dernier;
- Favoriser la concertation entre les parents, les élèves, l'équipe-école et les autres intervenants de même que leur participation à la vie de l'école et à la réussite scolaire;

En matière pédagogique et éducative :

- Solliciter, approuver, refuser ou, à défaut de propositions, prendre des décisions et informer le conseil d'établissement, notamment quant aux programmes d'études locaux, aux nouvelles méthodes pédagogiques, aux normes et modalités d'évaluation des apprentissages, aux règles de classement des élèves et au passage d'un cycle à l'autre;

- Élaborer, après consultation du personnel concerné, des propositions pour approbation par le conseil d'établissement sur des sujets tels que les modalités d'application du régime pédagogique, l'enrichissement ou l'adaptation des objectifs et contenus indicatifs des programmes d'études, le temps alloué à chaque matière obligatoire ou à option, les services complémentaires et particuliers;
- Établir, mettre en œuvre et évaluer les plans d'intervention pour les élèves handicapés ou en difficulté d'adaptation ou d'apprentissage;

En matière de gestion des ressources humaines, matérielles et financières :

- Participer au recrutement du personnel de l'école;
- Définir les tâches, diriger, animer le personnel de l'école, en assurer la supervision et l'évaluation;
- Préciser les besoins et organiser des activités de perfectionnement et de formation continue;
- Procéder aux achats d'appareils et d'équipements;
- Administrer le budget de l'école et en assurer le suivi.

En matière de technologies de l'information et de la communication :

- Réaliser le plan d'intégration et d'utilisation des technologies de l'information.

En d'autres matières :

- Exercer toutes autres fonctions déterminées par la Loi;
- Exercer, à la demande du centre de services scolaire, des fonctions autres que celles de direction d'établissement.

### **QUALIFICATIONS MINIMALES REQUISES**

- Baccalauréat en sciences de l'éducation ou grade universitaire de 1er cycle dans un champ d'études approprié sanctionnant un programme d'études universitaires d'une durée minimale de trois ans ou occuper un emploi de hors-cadre ou de cadre, dont les qualifications minimales exigent de détenir un grade universitaire de 1<sup>er</sup> cycle, dans un centre de services scolaire ou occuper un emploi à la direction d'établissement;
- Autorisation permanente d'enseigner délivrée par le ministre;
- Huit années d'expérience pertinente;
- L'obtention de six crédits d'un programme d'études universitaires de 2e cycle en gestion de direction d'établissement est un atout.
- Un minimum de 30 crédits dans un programme universitaire de 2e cycle en gestion pertinent à l'emploi de direction d'établissement devra être acquis au cours des cinq années qui suivent l'affectation.

**Pour le poste régulier, de l'expérience comme direction d'établissement sera considérée comme un atout important.**

### **EXIGENCES**

- Être familier avec le cadre réglementaire du MEQ, les approches pédagogiques et les méthodes d'enseignement qui suscitent l'intérêt des élèves et favorisent leur apprentissage;
- Posséder d'excellentes compétences en communication écrite et verbale;
- Faire preuve d'un leadership mobilisateur, d'un sens de l'organisation, d'une efficacité dans la gestion des priorités, de rigueur, d'autonomie, d'initiative et d'engagement.

## TRAITEMENT

Selon le règlement sur les conditions d'emploi des gestionnaires des centres de services scolaires.

## POUR POSER VOTRE CANDIDATURE

Si vous êtes une personne énergique, que vous aimez relever des défis et que vous voulez travailler dans le cadre enchanteur d'une des plus belles régions du Québec, nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae avec une lettre de présentation en mentionnant vos motivations à occuper la fonction **au plus tard le jeudi 8 août 2024 à 16h**, à :

**Centre de services scolaire de la Côte-du-Sud**

Service des ressources humaines

Courrier électronique : [macarriere@cscscotesud.gouv.qc.ca](mailto:macarriere@cscscotesud.gouv.qc.ca)

Le Centre de services scolaire de la Côte-du-Sud remercie tous les candidats et candidates de leur intérêt, mais ne communiquera qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

***Veillez noter que les entrevues de sélection auront lieu dans la semaine du 12 août 2024***

*Le processus de sélection comprend une entrevue individuelle et des tests psychométriques.*

Le 9 juillet 2024

N.B. Vous pouvez également consulter cet affichage sur le site Internet du Centre de services scolaire au [cscscotesud.qc.ca](http://cscscotesud.qc.ca). Le Centre de services scolaire de la Côte-du-Sud applique un programme d'accès à l'égalité à l'emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles, les membres des minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. Des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins.